

Stek

In 2005 begon Stek Advocaten met vijf advocaten, een student-stagiair en een ondersteunende medewerker, gewoon ‘in een kelder aan de Leidsegracht’ in Amsterdam. Zeventien jaar later telt Stek 54 advocaten en werken er in totaal ruim tachtig mensen in het nieuwe kantoor aan het Leidseplein. Een formaat waarbij inmiddels een serieus managementteam nodig is, dat sinds twee jaar wordt gevormd door partners Dierik Cras en Frans Haak.

Sinds 2018 nam het aantal advocaten bij Stek toe van 37 naar 54, een toename van 45,9%. Die snellere groei is iets van de laatste jaren, geeft Haak aan. “Gemiddeld zijn er sinds 2005 drie advocaten per jaar bijgekomen.” Stek koestert zijn locatie in de Amsterdamse binnenstad en gaat prat op ‘een nuchtere, no-nonsense houding, met een internationale blik’, zegt Cras.

De sleutel tot het succes en de groei van de afgelopen jaren? Een

duidelijke focus. “We richten ons strikt op vier praktijken: corporate transacties, financieringen, litigation en mededingingsrecht,” zegt Haak. “Dat doen we al sinds de oprichting en op die gebieden willen we tot de Nederlandse top behoren. Met deze rechtsdisciplines onderscheiden we ons, en is volgens ons onbeperkte groei mogelijk. We doen er heel bewust geen andere gebieden bij, zoals arbeidsrecht, notariaat of fiscaal advies. We werken met veel senioren en partners; we sturen kortom ook niet op leverage. Onze partners werken volop mee aan zaken; daar zijn ze immers advocaat voor geworden.”

Daarbij richt Stek zich nadrukkelijk op enkele specifieke branches, waarvan de energiesector veruit de belangrijkste is voor kantoor. “Onze energiepraktijk doet alles voor deze sector: transacties, financieringen, advies bij reguleringen, en dat is volgens mij vrij uniek,” aldus Cras. “Ook hier zit geen rem op groei, aangezien deze markt volop in ontwikkeling is.”

Cultuur in stand houden

Stek zet bij voorkeur in op autonome groei, vertelt Haak. “In de huidige arbeidsmarkt nemen we het liefst jonge juristen aan om hen zelf op te leiden en te laten doorgroeien binnen kantoor. Een enkele keer stapt een ervaren advocaat van een groter kantoor

naar ons over; dat is soms nodig om de praktijk te versterken. Maar we hebben nog nooit een heel team overgenomen. Daar geloven we niet in; we hechten zeer aan de Stek-cultuur. Het is bij groei al uitdagend om je eigen cultuur in stand te houden, als je steeds meer verschillende mensen en opvattingen op kantoor krijgt. En op gegeven moment weet je niet meer van iedereen hoe de kinderen of huisdieren heten. Dat is onvermijdelijk als je groter wordt.”

Wat die genoemde Stek-cultuur inhoudt? “We vinden de manier waarop we met elkaar en cliënten omgaan zeer belangrijk: een prettige, menselijke en respectvolle manier. Zakelijk, maar wel vriendelijk; ik denk dat dat goed werkt in de zakelijke wereld,” zegt Cras. “Verder zijn we zoals gezegd nuchter, en saamhorigheid is belangrijk. Er werken ook veel jonge mensen bij ons, dat zorgt voor veel drive en dynamiek. Er is voor hen veel mogelijk; ook advocaat-stagiairs krijgen vrij snel veel verantwoordelijkheid. We zijn ook weer geen typisch ‘work-life balance kantoor’; er wordt soms erg hard gewerkt, maar wel in een goede setting.”

“We trekken verantwoordelijke, betrokken en initiatiefrijke mensen aan,” voegt Haak hieraan toe. “Die gedijen bij ons het beste.”



‘We doen er heel bewust geen andere rechtsgebieden bij’



“

‘Er zit geen
rem op
onze groei’

*Dierik Cras en
Frans Haak*